



BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO

AVVISO N. 10/2016

**PER LA PRESENTAZIONE DI OPERAZIONI PER L'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO
DEI SOGGETTI IN ESECUZIONE PENALE**

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO -
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI

Destinatari dei percorsi: detenuti presso la Casa Circondariale di Barcellona Pozzo di Gotto
Luogo attività: Casa Circondariale di Barcellona Pozzo di Gotto

Tipologia Percorso: Azione 3 – Tirocini

La Smart Job S.p.A., Agenzia per il Lavoro, con sede legale in Napoli alla Via Volpicella 344, Codice Fiscale e Partita IVA 08237991214 e con sede operativa in Palermo alla Via Tasca Lanza 26

VISTO

- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Regolamento di Esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione del 7 marzo 2014 che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca per quanto riguarda le metodologie per il sostegno in materia di cambiamenti climatici, la determinazione dei target intermedi e dei target finali nel quadro di riferimento dell'efficacia dell'attuazione e la nomenclatura delle categorie di intervento per i Fondi Strutturali e di Investimento Europei;
- Regolamento di Esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- Regolamento di Esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- Regolamento di Esecuzione (UE) 2015/207 della Commissione del 20 gennaio 2015 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la relazione sullo stato dei lavori, la presentazione di informazioni relative a un grande progetto, il piano d'azione comune, le relazioni di attuazione relative all'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, la dichiarazione di affidabilità di gestione, la strategia di audit, il parere di audit e la relazione di controllo annuale nonché la metodologia di esecuzione dell'analisi costi-benefici e, a norma del regolamento (UE) n. 1299/2013 del





- Parlamento europeo e del Consiglio, il modello per le relazioni di attuazione relative all'obiettivo di cooperazione territoriale europea;
- Regolamento Delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
 - Regolamento Delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3.3.2014 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
 - Accordo di Partenariato di cui all'articolo 14 del regolamento (UE) n. 1303/2013, approvato dalla CE il 29 ottobre 2014 con decisione CCI 2014IT16M8PA001;
 - Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia in Italia (di seguito POR FSE) - Decisione di esecuzione della Commissione europea del 17.12.2014 CCI 2014IT05SFOP014;
 - Deliberazione di Giunta Regionale n. 349 del 10 dicembre 2014 che adotta il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia;
 - Deliberazione di Giunta Regionale n. 39 del 26 febbraio 2015, che apprezza il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in quanto recepisce le osservazioni presentate l'11 dicembre 2014 dalla Commissione Europea relativamente all'innalzamento della dotazione finanziaria della quota comunitaria destinata alla priorità di investimento 8.iv "l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione fra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stretto lavoro o un lavoro di pari valore";
 - Guida alle opzioni semplificate in materia di costi (OSC) – Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE) – Commissione Europea EGESIF_14-0017;
 - Vademecum per gli operatori in attuazione del Programma Operativo Regionale Siciliana FSE, 2007-2013 (di seguito anche "Vademecum") ultima versione vigente;
 - Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2007-2013, nella versione attualmente in vigore (di seguito, anche, "Vademecum UCS");
 - Manuale delle Procedure dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo Regionale Regione Siciliana FSE 2007-2013 nella versione attualmente in vigore;
 - Criteri di selezione delle operazioni a valere sul FSE per il periodo 2014-2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza del PO FSE 2014-2020 in data 10 giugno 2015;
 - Legge n. 354 del 26 luglio 1975 "Norme sull'ordinamento penitenziario e sull'esecuzione delle misure private e limitative della libertà".
 - Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 2000, n. 230 "Regolamento recante norme sull'ordinamento penitenziario e sulle misure private e limitative della libertà".
 - Legge n. 845 del 21 dicembre 1978, "Legge quadro in materia di Formazione Professionale" e successive modifiche ed integrazioni;
 - Legge n.663 del 10 ottobre 1986 "Modifiche alla legge sull'ordinamento penitenziario e sulla esecuzione delle misure private e limitative della libertà".
 - Legge n.241 del 7 agosto 1990, e successive modifiche ed integrazioni;
 - Legge n.328/2000, Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
 - Legge n.193 del 22 giugno 2000 "Norme per favorire l'attività lavorativa dei soggetti in esecuzione penale".
 - Legge n. 40 dell'8 marzo 2001, "Misure alternative alla detenzione a tutela dal rapporto tra le detenute e figli minori";
 - Linee Guida del Ministero di Giustizia in materia di inclusione sociale a favore delle persone sottoposte a provvedimento dell'Autorità Giudiziaria (2008);
 - Legge n. 112 del 12 luglio 2011 istitutiva dell'Autorità Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza;
 - Decreto del Ministro della Giustizia del 5 dicembre 2012, "Approvazione della Carta dei Diritti e dei Doveri dei Soggetti in esecuzione penale e degli Interni";
 - Raccomandazione CM/Rec(2012)12 del Comitato dei Ministri agli Stati Membri sui soggetti in esecuzione penale stranieri ed in particolare il capitolo "Donne";
 - Legge 94 del 9 agosto 2013 "Recante disposizioni urgenti in materia di esecuzione della pena";
 - Art 7 del Decreto Legge n.101 del 31 agosto 2013;





- Decreto Legge n.146 del 23 dicembre 2013 “Misure urgenti in tema di tutela dei diritti fondamentali dei detenuti e di riduzione controllata della popolazione carceraria”, convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2014, n. 10;
- Protocollo D’intesa del 28 gennaio 2014 alla presenza del Ministro dell’Interno tra il Capo della Polizia, il Direttore generale della Pubblica Sicurezza e l’Autorità Garante per l’Infanzia e l’Adolescenza;
- Protocollo operativo del 13 novembre 2014 tra il Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria e la Conferenza nazionale volontariato e giustizia sullo statuto e le modalità d’azione del volontariato in ambito penitenziario;
- Legge n. 67/2014 Deleghe al Governo in materia di pene detentive non carcerarie e di riforma del sistema sanzionatorio;
- Legge 106/2016 Delega al Governo per la riforma del terzo settore, dell’impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale;
- Delibera Anac n.32/2016 Linee guida per l’affidamento ai servizi a enti del terzo settore e alle cooperative sociali;
- Legge Regionale n. 10 del 30 aprile 1991 e successive modifiche ed integrazioni;
- Articolo 14 della Legge della Regione Sicilia n. 24 del 6 marzo 1976, “Addestramento professionale dei lavoratori”;
- Articolo 2 della Legge della Regione Sicilia n. 25 del 1 settembre 1993, “Interventi straordinari per l’occupazione produttività in Sicilia”;
- D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Legge n. 30 del 14 febbraio 2003, e successive modifiche ed integrazioni;
- Legge n. 136 del 13 agosto 2010 “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” e successive modifiche e integrazioni;
- Legge regionale n. 5 del 5 aprile 2011 sulla semplificazione e trasparenza amministrativa;
- Legge anticorruzione, legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Protocollo d’Intesa tra la Regione Siciliana e il Comando regionale della Guardia di Finanza ai fini del coordinamento dei controlli e dello scambio di informazioni in materia di finanziamenti dei Fondi strutturali comunitari;
- D.D.G. n. 3688 del 9 agosto 2011 “Nota tecnico-procedurale per l’adozione di Unità di Costo Standard nell’ambito del PO Regione Siciliana FSE 2007-2013”;
- Legge regionale n.9 del 17 maggio 2013 “Disposizione programmatiche e correttive per l’anno 2013. Legge di Stabilità regionale”;
- Guida alle opzioni semplificate in materia di costi- Fondi Strutturali e di Investimento Europei- Commissione Europea EGISIF_14_0017;
- Deliberazione di Giunta Regionale n.185 del 21 luglio 2015, recante “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana - Approvazione”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 231 del 14 settembre 2015, recante “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana – Osservazioni della Corte dei Conti”;
- Decreto Presidenziale del 1 ottobre 2015 n.25 “Regolamento di attuazione dell’articolo 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana” (di seguito, “Regolamento Accredитamento 2015”);
- Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 “Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze”;
- L.R. n. 9 del 7 maggio 2015, “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2015. Legge di stabilità regionale”, che all’Art. 63 ha introdotto nell’ordinamento della Regione Siciliana l’istituto del contratto di ricollocazione;
- Disposizioni attuative sperimentazione del Contratto regionale di ricollocazione approvate con D.A. n.3421/2016 del 1/08/2016 che sostituiscono le disposizioni attuative approvate con D.A n.12/Gab del 15/06/2015 e poi modificate ed integrate dal D.A. n. 17/Gab del 14/10/2015;
- pubblicizzare attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impiegare nelle attività previste dall’Avviso, con puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere;
- assicurare l’utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dal Vademecum e dall’Avviso;
- selezionare l’eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL, di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione del presente avviso, prioritariamente dall’albo dei formatori di cui alla legge regionale n. 24/1976, nel rispetto dell’Art. 14 del D.P.R. n. 25/2015.





CONSIDERATO

- che l'articolo 21 dell'Avviso pubblico 10/2016 dispone di promuovere, informare e pubblicizzare la ricerca di personale esterno con trasparenza e in termini di garanzia di parità del potenziale accesso a tutte le categorie di destinatari;

EMANA

il presente bando per l'individuazione di personale non docente da impegnare per le attività di tutoraggio relative all'**Azione 3 – Tirocinio lavorativo in imprese del territorio di riferimento e/o in laboratori tecnico pratici interni al Carcere di Barcellona Pozzo di Gotto**. Le attività di tutoraggio avverranno nell'ambito di interventi da realizzarsi all'interno dell'Istituto Penitenziario "Laboratori Interni" ed all'esterno c/o Aziende coinvolte nel progetto.

SMART JOB si impegna a dare massima pubblicizzazione attraverso procedure di trasparenza e di chiarezza alle attività di selezione del personale esterno da impiegare, anche in un'ottica di non discriminazione e di pari opportunità.

SMART JOB, inoltre, si fa promotrice della più ampia partecipazione della componente femminile assicurando il più ampio coinvolgimento delle donne nelle attività finanziate.

Il presente bando di selezione prevede l'assunzione con contratti di prestazione individuale professionale o di altre tipologie previste dalla normativa vigente del personale da impegnare per la realizzazione del percorso in oggetto.

POSIZIONI DISPONIBILI

Titolo Percorso: "Ri-uscire"				
Sede Progetto: Casa Circondariale Barcellona Pozzo di Gotto				
Personale NON DOCENTE				
MODULO	N. RISORSE PREVISTE	TOT. ORE DI TUTORAGGIO	TITOLO DI STUDIO	COSTO ORARIO MAX *
Laboratori INTERNI/ ESTERNI	8	2.321	Diploma/Laurea	€ 32,00/h

*Comprendente di oneri fiscali, previdenziali e assistenziali, ove previsti

Art. 1.1 - Requisiti generali di accesso

In merito ai requisiti per la partecipazione risulta obbligatorio quanto segue:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

Art. 1.2 - Requisiti specifici di accesso

- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti alla posizione da ricoprire;
- Aver preso visione del bando e dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ed essere a conoscenza ed accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.

Per una verifica più puntuale dei propri titoli si rimanda al successivo Art. 3 del presente bando.

Art. 2 - Modalità di Presentazione delle Domande

I soggetti interessati alle selezioni dovranno far pervenire la domanda di partecipazione (allegato A) con allegata la seguente documentazione:

1. Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Copia Codice fiscale;
3. Copia del titolo di studio o autocertificazione accompagnata da un documento di identità valido;
4. *Curriculum vitae* in formato europeo firmato in originale ed in autocertificazione ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
5. Istanza di partecipazione (allegato A);
6. Scheda di autovalutazione titoli posseduti secondo lo schema (allegato B);
7. Dichiarazione di disponibilità all'incarico (allegato C);
8. Eventuali altri titoli posseduti anche in forma di autocertificazione accompagnate da un documento di identità valido.





Le domande di candidatura, integralmente redatte secondo i suddetti modelli, dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 18.00 del 27 dicembre 2019**:

- *brevi manu*, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 13.00 presso:
 - Smart Job – Palermo , Via Tasca Lanza 26
 - Globalform – Barcellona Pozzo di Gotto , Via Garibaldi 274
- tramite raccomandata A/R a:
 - Smart Job Spa
Via Tasca Lanza 26
90135 Palermo
 - Globalform scarl
Via Garibaldi 274
98051 Barcellona Pozzo di Gotto (ME)
- tramite **e-mail ordinaria** a: palermo@smartjobspa.it – sicilia.globalform@gmail.com;
- **via PEC** a: smartjob@pec.it – globalformlecco@pec.it

Si precisa che le istanze non datate e non firmate e non complete in tutte le parti e non corredate di documentazione ed informazioni richieste saranno considerate nulle; saranno altresì annullate le candidature pervenute oltre i limiti previsti dal bando e che non soddisfano il requisito di esperienza minima prevista. Le date dei colloqui di selezione, qualora ne sia ravvisata la necessità e/o utilità, saranno pubblicate sui siti di SMART JOB SpA e dell'Ente Capofila GLOBALFORM scarl alla scadenza del presente Bando di selezione. Tale pubblicazione vale come convocazione ad ogni effetto di legge e pertanto la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita ne comporterà l'esclusione. Il presente bando, con relativi allegati A, B e C, viene reso pubblico attraverso il sito della SMART JOB S.p.A., Agenzia per il Lavoro, www.smartjobspa.it e dell'Ente capofila GLOBALFORM scarl <http://www.globalformagency.com/>.

Art. 3 - Modalità di Selezione

Le procedure di selezione dei candidati verranno affidate ad una commissione interna appositamente nominata, la quale a suo insindacabile giudizio, verificherà l'ammissibilità delle candidature e l'effettivo possesso dei requisiti minimi previsti.

Si procederà, quindi, alla comparazione dei curricula pervenuti, dei titoli dichiarati e della documentazione prodotta secondo la seguente tabella.

La graduatoria sarà effettuata in base alla compilazione dell'apposita scheda di autovalutazione (allegato B) da parte degli stessi candidati. Sarà compito della commissione stilare la graduatoria sulla base delle schede di autovalutazione.

La commissione si riserva di effettuare un eventuale colloquio per l'eventuale verifica dei titoli dichiarati.

Griglia di valutazione del Personale non docente

DESCRIZIONE TITOLI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
	Diploma/Qualifica Professionale = punti 5*	25
	Laurea triennale per il profilo richiesto = punti 10*	
	Laurea Specialistica per il profilo richiesto = 18 punti*	
	Laurea triennale/Specialistica – Voto da 80/100 = punti 20*	
	Laurea triennale/Specialistica – Voto da 101/110 = punti 23*	
	Laurea triennale/Specialistica – Voto con lode = punti 25*	
Titoli aggiuntivi specifici attinenti presentati (master, abilitazione professionale, corsi di specializzazione, dottorati, pubblicazioni, etc.)	1 punto per titolo fino a un max di 5 punti	5
Esperienza professionale coerente con il settore di riferimento a cui si concorre	Fascia C – fino a 4 anni = punti 5	20
	Fascia B – da 5 anni a 9 anni = punti 10	
	Fascia A – da 10 anni a 15 anni = punti 15	
	Fascia A – oltre 15 anni = punti 20	





Fascia A: pari ad almeno 10 anni Fascia B: pari ad almeno 5 anni ma inferiore a 10 anni Fascia C: inferiore a 5 anni		
Esperienza didattica coerente con il settore di riferimento a cui si concorre Fascia A: pari ad almeno 10 anni Fascia B: pari ad almeno 5 anni ma inferiore a 10 anni Fascia C: inferiore a 5 anni	Fascia C – fino a 4 anni = punti 5	15
	Fascia B – da 5 anni a 9 anni = punti 10	
	Fascia A – da e oltre 10 anni = punti 15	
Esperienza con soggetti in esecuzione penale o svantaggiati	Nessuna esperienza (0 punti) Esperienza fino a tre anni (5 punti) Esperienza oltre tre anni (10 punti)	10
Iscrizione all'albo degli operatori della formazione professionale o degli ex sportelli multifunzionali della Regione Sicilia	Nessuna iscrizione (0 punti) Iscrizione all'Albo regionale (5 punti)	5
Eventuale Colloquio con la Commissione Esaminatrice	Ognuno dei componenti della Commissione attribuirà un punteggio da 1 a 10 nel valutare conoscenze abilità e competenze	20
	Punteggio massimo	100

(*) I punteggi attribuiti ai titoli di studio non sono cumulabili; indicare solo il titolo di studio più alto.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora si sia reso nel frattempo disponibile, per lo stesso incarico, personale idoneo interno all'Ente.

In caso di eventuale convocazione del candidato da parte della commissione per l'effettuazione del colloquio, la mancata presentazione sarà considerata rinuncia alla candidatura.

Ultimate le procedure di selezione, la commissione, sulla base delle risultanze raccolte, redigerà la graduatoria che sarà pubblicata sui siti : www.smartjobspa.it; <http://www.globalformagency.com/>.

Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di tre giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo *curriculum vitae* (per ciascuno dei moduli o attività) pienamente rispondente alle esigenze progettuali. Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Qualora le istanze pervenute non abbiano soddisfatto l'intero fabbisogno richiesto, SMART JOB S.p.A. si riserva di prorogare i termini di scadenze del bando fino alla totale copertura dei moduli/profili indicati. Il presente Bando è riservato prioritariamente agli iscritti dell'albo degli operatori della formazione professionale. Qualora le istanze pervenute da parte degli operatori iscritti al suddetto albo, non fossero sufficienti a coprire il fabbisogno di personale o in caso di assenza di specifiche professionalità, verranno prese in considerazione le istanze presentate dagli altri candidati pur sprovvisti del requisito dell'iscrizione all'albo degli operatori della formazione professionale.

Art. 4 - Attribuzioni degli incarichi e stipula del contratto

Ai candidati risultati idonei e selezionati, rispetto all'ordine di graduatoria, sarà stipulato un contratto di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla normativa. L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura pienamente corrispondente alle esigenze progettuali.

Art. 5 - Informativa Privacy





Ai sensi del D.Lgs. 196/03, e dell'art.13 del regolamento europeo n. 679/16 i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione ai sensi del presente avviso. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

Art. 6 - Pubblicazione Bando

Del presente bando viene dato avviso mediante:

- Affissione presso gli uffici di:
 - Smart Job Spa
Via Tasca Lanza 26
90135 Palermo
 - Ente Partner GLOBALFORM SCARL
Via Garibaldi 274
98051 Barcellona Pozzo di Gotto (ME);
- Pubblicazione sui siti
 - www.smartjobspa.it;
 - www.globalformagency.com.

Art. 7 - Riferimenti

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi a:

SMART JOB SpA

Tel. +39 091 651 3825

e.mail: palermo@smartjobspa.it

GLOBALFORM scarl

Tel. 0341/494204 – 090/9794214

e mail: sicilia.globalform@gmail.com

Allegati:

Allegato A – Istanza di partecipazione

Allegato B – Scheda Autovalutazione titoli posseduti

Allegato C – Disponibilità all'incarico

